

DLHODOBÝ ZÁMER ROZVOJA FAKULTY SOCIÁLNYCH VIED A ZDRAVOTNÍCTVA UKF V NITRE NA OBDOBIE 2015 – 2019

Fakulta sociálnych vied a zdravotníctva (FSVaZ) sa konštituovala ako v poradí štvrtá fakulta Univerzity Konštantína Filozofa v Nitre v roku 2001. Vznikla zoskupením pracovísk, ktoré sa na UKF venovali problematike sociálnych vied. Zdravotnícke smery štúdia sa na fakulte začali rozvíjať od roku 2002 a zároveň sa etablovala Fakultná nemocnica v Nitre, ktorá je kľúčovou praktickou výučbovou základňou pre študentky/študentov študijných programov Fakulty sociálnych vied a zdravotníctva.

Fakulta sociálnych vied a zdravotníctva poskytuje vzdelanie univerzitného typu v troch typoch študijných programov: v bakalárskom, v magisterskom a v doktorandskom. Má udelené práva na habilitačné a inauguračné konanie v dvoch vedných odboroch.

Rozvoj pomáhajúcich profesií prostredníctvom vzdelávania a výskumných aktivít je základnou úlohou FSVaZ. Všetky pracoviská venujú pozornosť človeku. Človeku v najširšom možnom ponímaní - človeku ako individualite, človeku v jeho interpersonálnych vzťahoch, človeku v jeho sociálnej sieti, ale aj človeku v spoločenských kontextoch. Špecifickú pozornosť venujú človeku s problémami, tomu, ktorý si vyžaduje starostlivosť odborníkov v oblasti zdravotníckej alebo sociálnej. Človeku, ktorý by bez intervencie profesionála trpel, nemal saturované fyzické, psychické a sociálne potreby, ocitol sa v sociálnej exklúzii.

Naším cieľom je pripravovať pre prax v pomáhajúcich profesiách kompetentných odborníkov/odborníčky. Ľudí, ktorí dokážu zastať svoje miesto v povolání, na ktoré sa štúdiom pripravili, ktorí sú pripravení po odbornej a najmä ľudskej stránke pracovať s inými ľuďmi, pomáhať im napredovať, ošetrovať ich „zranenia“ (telesné, psychické i sociálne), viesť ich a rozvíjať. „Výsledkom vzdelávania“ v každom stupni štúdia je človek s hodnotami korešpondujúcimi s etikou výkonu pomáhajúcich profesií, teoretickým vedomosťami a zručnosťami, ktoré bude môcť rozvíjať svojím ďalším štúdiom.

Fakulta sociálnych vied a zdravotníctva chce byť vo vysokoškolskom priestore príťažlivou a modernou inštitúciou. V súčasnosti ponúka zrekonštruované a technicky vybavené študijné priestory, moderné vyučovacie metódy, uznávaných odborníkov/odborníčky v akreditovaných študijných programoch, partnerské prostredie a kontakty na európske univerzity a vysoké školy. Aktívne sa zapája do spoločensky aktuálnych výskumných projektov, spolupracuje so zahraničnými univerzitami, rozvíja a podporuje mobility študentov a pedagógov, má nadviazané živé kontakty s inštitúciami štátneho, verejného i mimovládneho a súkromného sektora.

Cieľom fakulty v najbližšom období je upevňovanie a zlepšovanie pozície fakulty v konkurencii fakúlt poskytujúcich sociálne a zdravotnícke vzdelávanie na Slovensku, zvyšovanie kvality vzdelávania, vedeckej a výskumnej činnosti v medzinárodnom meradle a zachovanie a rozvíjanie špecifik, ktoré robia fakultu výnimočnou v slovenskom

i stredoeurópskom vysokoškolskom priestore. Nástroje dosahovania cieľa sa riadia princípmi kvality, internacionalizácie, kompatibility a orientácie na prax.

Dlhodobý zámer fakulty reflektuje doterajšie dosiahnuté ciele fakulty, požiadavky kladené na vysoké školstvo štátnymi dokumentmi a stratégiu rozvoja UKF v Nitre. V nadväznosti na históriu FSVaZ predkladáme zámer rozvoja na obdobie rokov 2015 – 2019, ktorý stavia na kľúčových hodnotách moderného vysokoškolského vzdelávania a zároveň posúva pôsobenie fakulty smerom k praxi a otvára ju smerom k odbornej i laickej verejnosti.

Podkladom pre vypracovanie dlhodobého zámeru fakulty a pri identifikácii strategických cieľov boli rozhodujúce predstavy a zámery jednotlivých fakultných pracovísk. Naša stratégia zachováva kontinuitu s predchádzajúcim rozvojom fakulty v zmysle pokračovania a rozvíjania toho, čo je na fakulte úspešne etablované a zároveň stanovuje strategické ciele rozvoja v ďalších oblastiach, ktoré je potrebné dostať na vyššiu úroveň. Stratégia rozvoja sa zameriava na prioritné oblasti: vzdelávanie, veda a výskum, študenti. Veríme, že spôsob kreovania dlhodobého zámeru fakulty smerom „zdola nahor“ zabezpečí, aby sa s predloženým dokumentom identifikovali všetky riadiace i výkonné zložky fakulty a aby sa stal motivujúcim pre každého jednotlivca (pedagóga, zamestnanca, riadiaceho pracovníka, študenta), ktorý je súčasťou Fakulty sociálnych vied a zdravotníctva.

STRATEGICKÉ CIELE DLHODOBÉHO ZÁMERU ROZVOJA FSVaZ V JEDNOTLIVÝCH OBLASTIACH

Vzdelávanie

FSVaZ UKF v Nitre má akreditované študijné programy v študijných odboroch: psychológia, sociálna práca - prvý, druhý a tretí stupeň vysokoškolského štúdia, sociálne služby a poradenstvo - prvý a druhý stupeň vysokoškolského štúdia, ošetrovateľstvo a urgentná zdravotná starostlivosť - prvý stupeň vysokoškolského štúdia.

Študijné programy sú profesijné a pripravujú absolventov/absolventky pre výkon práce v oblasti pomáhajúcich profesií (psychológie, sociálnej práce, sociálnych služieb a poradenstva) a zdravotných služieb (ošetrovateľstvo a urgentná zdravotná starostlivosť). V bakalárskom stupni vzdelávania je dôraz kladený najmä na pamätanie, pochopenie a aplikovanie faktov, konceptov a procedúr. Súčasťou obsahu vzdelávania sú teoretické poznatky z oblasti najmä sociálnych vied a medicíny (v zdravotníckych smeroch štúdia), ktoré kopírujú nosné témy jadra znalostí príslušného študijného odboru. V oblasti praktických schopností a zručností sú predmety a formy výučby zamerané na zvládnutie praktických úkonov potrebných pri výkone povolania. V magisterskom stupni štúdia dokážu absolventi/absolventky uplatniť svoje vedomosti, schopnosti a kompetencie pri riešení problémov v novom či neznámom prostredí v širších (multidisciplinárnych) súvislostiach týkajúcich sa ich študijného odboru, sú schopní prepájať vedomosti, zvládať náročné situácie a formulovať vlastné závery, ktoré zohľadňujú spoločenskú a etickú zodpovednosť, súvisiacu s uplatňovaním nadobudnutých vedomostí a zručností. V oblasti praktických schopností a zručností sú predmety a konkrétne metódy a formy výučby zamerané na prepojenie

osvojených teoretických poznatkov s možnosťami ich aplikácie v praxi. V prvom i druhom stupni štúdia je súčasťou vzdelávania v jednotlivých semestroch odborná prax v rozsahu niekoľkých stoviek hodín v závislosti na študijnom programe.

STRATEGICKÉ CIELE

- ***Kontinuálne zabezpečovať zvyšovanie kvality vzdelávania v rámci procesu edukácie.***
- ***Rozvíjať študijné programy aktuálne podané v rámci komplexnej akreditácie a do budúcnosti rozšíriť spektrum študijných programov a vzdelávacích kurzov v oblasti celoživotného vzdelávania na základe analýzy možností a spoločenských potrieb, v súlade so zameraním a poslaním fakulty.***
- ***Vytvárať študentom také podmienky, aby sa ich štúdium stalo samostatným a aktívnym a posilňovať využívanie moderných foriem výučby.***
- ***Prepájať teoretické vzdelávanie s praxou.***
- ***Posilniť internacionálny charakter vzdelávania.***

ÚLOHY

- Dôsledná implementácia už vytvoreného systému kvality vzdelávania na FSVaZ.
- Zlepšovanie podmienok pre výučbu a štúdium v súčinnosti s vedením univerzity.

zodp. Vedenie FSVaZ

- Zvýšenie počtu učebných kurzov v e-learningu, spracovanie učebných modulov z oblastí, ktoré prechádzajú inováciami alebo sú aktuálne implementované do praxe.

zodp. Vedúci pracovník

- Udržanie záujmu študentov o štúdium na univerzite predovšetkým cestou zlepšovania kvality vzdelávania a zefektívnenia propagácie štúdia na UKF.
- Realizácia aktivít smerujúcich k získaniu študentov/študentiek posledných ročníkov stredných škôl (prezentácia pracoviska a študijného odboru pedagógmi a študentkami priamo na strednej škole, prezentácia aktivít pracoviska v mediálnom priestore a pod.).

zodp. Prodekanka pre vonkajšie vzťahy a rozvoj, vedúci pracovník

- Podpora a organizačné zabezpečenie exkurzií a stáží v partnerských organizáciách,.
- Vytvárať aktivity smerujúce k prepojeniu vzdelávania s praxou (zvýšenie účasti odborníkov z praxe na výučbových aktivitách, stretnutia so zástupcami cieľových skupín pomáhajúcich profesií, ktoré napomôžu aj profilácii študenta vo vzťahu k cieľovým skupinám a podobne).

zodp. Vedúci pracovník

- Zvýšenie počtu kurzov v e-learningu v anglickom jazyku vo všetkých študijných programoch a naprieč všetkými stupňami štúdia.
- Zvýšenie podielu hosťujúcich pedagógov zo zahraničia (napr. Erasmus+, medziuniverzitné zmluvy, bilaterálna spolupráca, národné a medzinárodné programy) i zvyšovanie podielu študentov odchádzajúcich a prichádzajúcich na semestrálne mobility.

zodp. Vedúci pracovísk, prodekanka pre vonkajšie vzťahy a rozvoj, prodekanka pre vzdelávanie

- Priebežne získavať, analyzovať a vyhodnocovať spätné väzby študentov na pedagogický proces prostredníctvom inovovaných postupov a metodík.

zodp. Vedenie FSVaZ, Rada študentov FSVaZ

- Rozvíjanie existujúcich študijných programov implementáciou nových poznatkov.
- Zabezpečenie nepretržitej kompatibility študijných programov s európskymi smernicami, ktoré platia pre vysokoškolské vzdelávanie v príslušnom študijnom odbore.

zodp. Vedúci pracovísk, prodekanka pre vzdelávanie

- Návrh nového študijného odboru a študijného programu v bakalárskom stupni Romológia. Úloha je definovaná ako kreovanie kvalifikovaného návrhu.

zodp. Riaditeľ Ústavu romologických štúdií, dekan

- Akreditovanie nových kurzov celoživotného vzdelávania.
- Rozvoj „univerzity tretieho veku“.

zodp. Vedúci pracovísk, prodekanka pre vzdelávanie

Študenti

STRATEGICKÉ CIELE

- ***Vytvárať podmienky zo strany fakulty nielen pre vzdelávanie, ale aj pre mimoškolské aktivity študentov.***
- ***Pravidelne motivovať a aktivizovať študentov k spoluúčasti na monitorovaní kvality vzdelávania a zlepšovaní fakulty a poskytovať študentom spätnú väzbu k ich hodnoteniu.***
- ***Venovať systematickú pozornosť študentom so špecifickými edukačnými potrebami. Poskytovať poradenské služby pre študentov.***
- ***Podporovať zapájanie študentov do výskumných úloh na fakulte, podporovať prezentáciu výsledkov študentských výskumov na národnej/ medzinárodnej úrovni.***

- **Podporovať mobilitu študentov v rámci programov mobility.**

ÚLOHY

- Vypracovať systém dobrovoľníckej práce študentov v partnerských zariadeniach a organizáciách, koordinovať dobrovoľnícke aktivity študentov, realizovať mentoring pre dobrovoľníkov.

Zodp. Prodekanka pre vonkajšie vzťahy a rozvoj, koordinátori praxe na pracoviskách

- Pravidelné stretnutia vedenia FSVaZ so zástupcami študentov prostredníctvom Rady študentov, ktorá je poradným orgánom dekana FSVaZ.
- Podpora študentských aktivít zúčastňovaním sa na nich, propagáciou na webe fakulty a podobne.

Zodp. Vedenie FSVaZ

- Koordinovať a zabezpečovať služby študentom so špecifickými edukačnými potrebami v súlade s internými smernicami UKF.
- Rozvíjať a propagovať na webe fakulty činnosť psychologickú poradne pre študentov a v nadväznosti na existujúce služby vytvoriť sieť poradenských služieb pre študentov orientovaných na riešenie problémov z oblasti študijnej, psychickej, sociálnej alebo sociálno-právnej.

Zodp. Prodekanka pre vzdelávanie, fakultná koordinátorka pre študentov so špecifickými edukačnými potrebami, vedúci pracovísk, prodekanka pre vonkajšie vzťahy a rozvoj

- Zapájať študentov motivovaných pre vedeckú a výskumnú prácu do výskumných pracovných tímov na pracoviskách cez zadané témy záverečných prác
- Podporovať publikovanie študentských prác a ich prezentáciu na študentských odborných fórach
- Využívať ako motivačný faktor systém mimoriadnych štipendií

Zodp. Prodekan pre vedu a výskum, prodekanka pre vzdelávanie

Zamestnanci

STRATEGICKÉ CIELE

- **Zabezpečovať podmienky pre odborný a vedecký rozvoj pedagogických a vedeckých pracovníkov.**
- **Realizovať personálny manažment s ohľadom na výkonnosť akademických zamestnancov v oblasti vedy a v oblasti pedagogickej činnosti.**
- **Zadefinovať kvalifikačné a pracovné nároky na zamestnancov v kľúčových administratívno-podporných pozíciách.**

ÚLOHY

- Zabezpečiť akademickým zamestnancom podporu ich didakticko-pedagogických zručností.
- Zabezpečiť akademickým zamestnancom podporu ich cudzojazyčnej kompetencie.
- Zabezpečiť akademickým zamestnancom podporu ich metodologickej zručnosti v oblasti tvorby a prezentácie výskumných projektov na medzinárodne uznávaných fórach.
- Implementovať inovovaný model riadenia výkonnosti (sledovanie a hodnotenie výkonných parametrov pracovísk a pracovníkov) na fakulte.
- Dôrazom na profesionálny a efektívny administratívny servis zabezpečiť, aby pri rešpektovaní delby práce tvoriví pracovníci fakulty boli čo najviac odbremenení od záťaže ekonomickej a administratívnej agendy (využitie možností informačných systémov; intenzívna a efektívna komunikácia medzi jednotlivými administratívnymi zložkami v príslušnej záležitosti, postupná integrovanosť sekretariátov pracovísk).
- Jasne zadefinovať a vymedziť kompetencie a zodpovednosť jednotlivých pracovných pozícií na fakulte.
- Pri prijímaní nových pedagogických a vedecko-výskumných zamestnancov rešpektovať ako základné kritérium vedeckú publikačnú činnosť.
- Pri obsadzovaní funkčných miest profesorov a docentov dôsledne zohľadňovať ich účasť na riešení grantových výskumných projektov a vedeckú publikačnú činnosť v príslušnom študijnom odbore.
- Vytvárať podmienky pre pôsobenie akademických zamestnancov v praxi, v pozícii expertov alebo dobrovoľníkov s cieľom nadobudnúť aj praktické skúsenosti z práce v oblasti študijného odboru a angažovať sa pre potreby praxe.
- Podporovať vynikajúcich mladých vedeckých pracovníkov v kariérnom raste a pri ich dlhodobej stabilizácii vo fakultnom prostredí.

zodp. Vedenie FSVaZ

Veda a výskum, doktorandské štúdium

STRATEGICKÉ CIELE

- ***Dosahovať medzinárodne akceptované výsledky výskumu.***
- ***Rozvíjať existujúce smery a oblasti výskumu v jednotlivých odboroch a hľadať nové, spoločné „prienikové“ témy medzi jednotlivými odbormi.***
- ***Zapájať sa do riešenia výskumných úloh na národnej a na medzinárodnej úrovni.***
- ***Do výskumnej činnosti zapájať študentov vo všetkých stupňoch štúdia.***
- ***Výskumné zistenia publikovať najmä v indexovaných publikáciách alebo databázových (karentovaných) časopisoch – výstupy typu ADC, ADM.***
- ***Získané vedecké výsledky následne aplikovať do výučby v akreditovaných študijných programoch a prezentovať na národných a medzinárodných fórach.***

ÚLOHY

- Vytváranie výskumných tímov na pracoviskách (aj so zapojením študentov), zameranie výskumu na témy, ktoré sú riešené aj v medzinárodnom priestore.
- Participácia na medzinárodných výskumoch.
- Základným štandardom je podanie jedného národného projektu za pracovisko v každom roku, draft projektu doručený na dekanát fakulty vždy do marca príslušného roka.

Zodp. Vedúci pracovísk, prodekan pre vedu a výskum

- Založenie odborného časopisu zameraného na prierezové témy pomáhajúcich profesií a na oblasť sociálnych vied a vied o človeku, prvé číslo časopisu v roku 2016.

Zodp. Prodekan pre vedu a výskum, dekan

- Organizovanie vedeckých podujatí orientovaných na prezentáciu výsledkov vlastných výskumov a na rozvíjanie a posilňovanie odborných kontaktov v národnom a medzinárodnom priestore.

Zodp. Vedúci pracovísk, prodekan pre vedu a výskum

Vonkajšie vzťahy a rozvoj

STRATEGICKÝ CIEĽ

- ***Budovať a skvalitňovať vzťahy s odbornou verejnosťou a so zdravotníckymi a sociálnymi inštitúciami v regióne.***
- ***V rámci medzinárodnej spolupráce rozvíjať už existujúcu spoluprácu a podľa potrieb rozvíjať nové väzby, ktoré sú v súlade so zameraním fakulty, a to ako v rámci Slovenska, tak i na medzinárodnej úrovni.***
- ***Zahraničná spolupráca fakulty s inými univerzitami prostredníctvom programu ERASMUS+ (a iných programov mobility) so zameraním na zintenzívnenie mobility študentov a pedagógov.***
- ***Iniciovať a podporovať aktivity, ktoré budú vychádzať z odborného zamerania fakulty a zároveň budú mať ekonomický efekt a hospodársky prínos pre fakultu.***
- ***Vytvorenie priestorov pre aktívne a komfortné trávenie času na fakulte mimo vyučovacích hodín pre študentov a zamestnancov.***

ÚLOHA

- Rozvoj súčasnej medzinárodnej spolupráce a budovanie nových vzťahov v súlade s vedecko-výskumným zameraním jednotlivých odborov.
- Budovanie vzťahov s relevantnými lokálnymi a regionálnymi inštitúciami štátnej a verejnej správy a miestnej samosprávy.
- Budovanie efektívnej spolupráce fakulty a jej pracovísk so štátnymi inštitúciami, podnikateľskou sférou, so stavovskými organizáciami a s tretím sektorom s cieľom podporovať iniciatívy smerujúce k participácii fakulty na riešení celospoločenských, regionálnych i lokálnych problémov spoločnosti.

- Poskytovanie poradenskej, konzultačnej a expertíznej činnosti partnerským inštitúciám, ktorá sa orientuje na riešenie aktuálnych problémov a požiadaviek spoločnosti.
- Rozvoj vzťahov fakulty s fakultami a univerzitami v rámci Slovenska, V4, Európskej únie a sveta s cieľom budovať medzinárodné výskumné tímy, prinášať do vzdelávania informácie a skúsenosti z iných krajín a pod.

Zodp. Dekan, prodekan pre rozvoj, prodekan pre vedu a výskum

- Rozvoj spolupráce s Fakultnou nemocnicou v Nitre ako strategickým partnerom fakulty.

Zodp. vedenie FSVaZ, vedúci pracovísk zdravotníckych odborov

- Vytvorenie priestoru na trávenie voľného času pridaním miest na sedenie na chodbách, zriadenie študentskej kaviarne v priestoroch prízemia budovy, dobudovanie relaxačných zón vo vonkajších priestoroch areálu fakulty.

Zodp. Dekan, tajomníčka

Publicita fakulty

STRATEGICKÝ CIEĽ

- ***Posilňovať dobré meno fakulty, budovanie „značky“ fakulty v regióne Nitry a aj v rámci Slovenska a v susedných krajinách.***
- ***Skvalitniť elektronickú propagáciu fakulty.***
- ***Vytvoriť komunikačné kanály s absolventmi fakulty a zviditeľňovať úspechy a činnosť mimoriadne úspešných absolventov, ktorí šíria dobré meno fakulty a univerzity.***

ÚLOHY

- Prostredníctvom médií prezentovať fakultné aktivity širokej verejnosti, posilňovať pozíciu fakulty ako významného pracoviska vysokoškolského vzdelávania v oblasti sociálnych a zdravotných vied v Slovenskej republike.
- Posilniť propagáciu a marketing dovnútra fakulty a smerom von – v spolupráci s katedrami prezentovať ich aktivity (výskumy, projekty, publikácie) prostredníctvom fakultného webu a sociálnych sietí, posilniť interaktívnosť všetkých foriem internetovej prezentácie, zaviesť systém publicity na fakulte.
- Aktívne rozvíjať vzťahy s absolventmi v záujme zachovania kontaktov, získavania spätnej väzby a aktívneho zapájania do života fakulty (besedy so študentmi, posilňovanie spolupráce s praxou, internetový portál ako most medzi akademickou obcou fakulty a absolventmi).

Zodp. Vedenie fakulty, vedúci pracovísk

Predkladá: doc. PhDr. Rastislav Rosinský, PhD., dekan FSVaZ UKF v Nitre